

## Etický kódex Transparency International Slovensko

### **Preambula**

Korupcia na Slovensku je celospoločenským problémom, negatívne zasahuje nielen verejný, ale aj súkromný sektor. Transparency International (ďalej len "TI") je medzinárodná mimovládna nezisková organizácia zameraná na problémy transparentnosti a korupcie na medzinárodnej a národnej úrovni. Národnou pobočkou TI na Slovensku je od septembra 1998 Transparency International Slovensko (ďalej len "TIS"), ktorá sa zameriava predovšetkým na otázky spojené s korupciou vo verejnom sektore Slovenskej republiky, a to na centrálnej aj decentralizovanej úrovni správy vecí verejných.

Etický kódex TIS vyjadruje základné hodnoty uznávané externými a internými pracovníkmi TIS a pravidlá na predchádzanie situáciám, ktoré by mohli ohroziť alebo poškodiť záujmy TIS. Všetci externí a interní pracovníci sú zaviazaní tieto pravidlá dodržiavať.

Etický kódex TIS vychádza z pravidiel upravených TI v novembri 2006 a je doplnený o skúsenosti a poznatky zohľadňujúce miestne špecifiká.

### **Základné princípy práce TIS:**

- TIS sa riadi nasledujúcimi hodnotami: transparentnosť, zodpovednosť, integrita, solidarita, odvaha, dôvera, demokracia.
- Rešpektujeme základné práva a slobody a ich rešpektovanie budeme aj presadzovať.
- TIS chce spolupracovať so všetkými, ktorí sú odhodlaní potláčať korupciu.
- Vo vzájomných vzťahoch so všetkými subjektmi, s ktorými spolupracujeme a budeme spolupracovať, sme otvorení, nestranní a zodpovední.

### **1. Pôsobnosť Etického kódexu TIS**

Pod pôsobnosť Etického kódexu TIS patrí, pokiaľ nie je uvedené inak, každá osoba, ktorá je spojená s TIS ako člen vedenia, funkcionár, odborný spolupracovník – poradca (resource person) alebo administratívny pracovník (ďalej len „osoba spojená s TIS“).

*Osobné záujmy osoby spojenej s TIS* zahŕňajú taktiež záujmy ktorejkoľvek osoby, s ktorou má blízky osobný vzťah, vrátane jej manžela/manželky, životného partnera, detí, rodičov, súrodencov, alebo ostatných blízkych rodinných príslušníkov.

### **2. Všeobecné pravidlá**

**a.** Každá osoba spojená s TIS (v zmysle odseku 1) sa musí vyhnúť alebo zvládnuť akýkoľvek potenciálny, skutočný alebo vnímaný konflikt záujmu (okrem iného zdržaním sa akéhokoľvek rozhodovania alebo hlasovania o veciach, ktoré podliehajú potenciálnemu konfliktu záujmu) a deklarovať akýkoľvek potenciálny alebo skutočný konflikt záujmu, ktorý vyplýva z jeho/jej spojenia s TIS.

**b.** Členovia riadiacich orgánov TIS musia deklarovať svoje finančné a nefinančné záujmy, ktoré by potenciálne mohli viesť alebo by prípadne mohli byť vnímané ako konflikt záujmu. Takáto deklarácia je robená formou záznamu, ktorý je verejným dokumentom.

### **3. Odplatné pracovné zmluvy a poradenské služby**

**a.** Zamestnanci TIS (vrátane manažmentu) sú niekedy zamestnaní alebo vykonávajú platenú prácu pre iné organizácie. Takáto práca môže byť vykonávaná:

- (i) tam, kde sa práca týka korupcie, iba so súhlasom ich nadriadeného;
- (ii) vo všetkých ostatných prípadoch, iba ak je vykonávanie tejto práce oznámené TIS bez zbytočného odkladu.

**b.** Mnoho práce pre TIS vykonávajú jednotlivci, ktorí nie sú zamestnancami TIS, ale ktorí pracujú pre TIS alebo v jej mene na dobrovoľnej báze. Mnohí takíto jednotlivci majú obchodné, profesionálne a iné spojenia.

**c.** Členovia Valného zhromaždenia TIS alebo firmy a iné organizácie, s ktorými sú títo členovia v súčasnosti osobne alebo majetkovo prepojení, nemôžu vykonávať platenú prácu pre TIS. Toto neplatí v prípade, ak členovia Valného zhromaždenia TIS súčasne pôsobia ako riadiaci (prezident TIS) alebo administratívni pracovníci TIS.

**d.** Členovia Valného zhromaždenia alebo firiem alebo iných organizácií, s ktorými sú títo členovia v súčasnosti osobne alebo majetkovo prepojení, sa smú uchádzať o platené pracovné kontrakty s TIS. To je možné len za podmienky, že im nie sú ponúknuté výhody oproti iným uchádzačom, a to pri ocenení alebo vykonávaní danej práce. Nesmú využiť služobné informácie, ale naopak musia robiť všetko preto, aby nevyvolávali dojem z použitia služobných informácií. Zároveň nebudú vykonávať funkcie vo Valnom zhromaždení v rozsahu, v akom to súvisí s podmienkami danej zmluvy alebo výberom a dozorom nad takouto zmluvou. Členovia Valného zhromaždenia TIS alebo ich firmy nesmú využiť služobné informácie TIS pri práci, ktorá sa netýka TIS.

**e.** Odborní spolupracovníci – poradcovia TIS (resource persons) alebo firmy a iné organizácie, s ktorými sú títo jednotlivci prepojení, sa smú uchádzať o platené pracovné zmluvy s TIS. To platí za predpokladu, že im nie sú ponúknuté výhody oproti iným uchádzačom, a to pri ocenení alebo vykonávaní tejto práce. Nesmú využiť služobné informácie, ale naopak musia robiť všetko preto, aby nevyvolávali dojem z použitia služobných informácií. Odborní spolupracovníci – poradcovia TIS (resource persons) nesmú využiť služobné informácie TIS pri práci, ktorá sa netýka TIS.

### **4. Dary a pohostenie**

Žiadna osoba spojená s TIS nesmie prijať dar, pohostenie, pôžičku alebo čokoľvek iné hodnotné od akejkoľvek organizácie alebo jednotlivca, ak by to mohlo byť vnímané, že takýto dar je motivovaný snahou ovplyvniť TIS.

### **5. Ako sa vyrovnat' s možným konfliktom záujmu**

**a.** Potenciálne konflikty záujmu by mali byť identifikované a oznámené osobou v potenciálnom konflikte alebo by mali byť ohlásené ostatnými členmi hnutia hneď, ako si uvedomia takýto potenciálny konflikt záujmu.

**b.** Oznámenie potenciálneho konfliktu záujmov alebo správa sa predkladajú prezidentke TIS.

**c.** Vyhodnotenie potenciálneho konfliktu záujmu bude uskutočnené komisiou TIS na to ustanovenou. Vyhodnotenie môže stanoviť absenciu konfliktu záujmu, alebo môže viesť k záveru, že (i) príslušnej osobe by nemala byť odobrená hodnotená činnosť alebo, že (ii) on/ona by mala odmietnuť účasť v rozhodovaní TIS, a to s ohľadom na spornú záležitosť.

**d.** Prezidentka TIS je zodpovedná za zaručenie, že všetky osoby spojené s činnosťou TIS sú oboznámené s Etickým kódexom TIS a postupmi týkajúcimi sa konfliktu záujmu.

## **6. Informácie o financovaní TIS**

TIS zverejňuje svoju výročnú správu na webovej stránke TIS, vrátane finančnej časti a rozhodnutia audítora. Zároveň TIS zverejňuje informácie o darcoch na svojej webovej stránke a vo výročnej správe TIS. Prijmeme len také finančné príspevky, ktoré neohrozia našu schopnosť vyjadrovať sa k témam (problémom) slobodne a objektívne.

## **7. Nezlučiteľnosť funkcií**

V prípade, že je člen Aliancie menovaný alebo zvolený do funkcie ústavného činiteľa (prezidenta Slovenskej republiky, poslanca Národnej rady Slovenskej republiky alebo člena vlády Slovenskej republiky), štátneho funkcionára (štátneho tajomníka alebo vedúceho ústredného orgánu štátnej správy, ktorý nie je členom vlády Slovenskej republiky), funkcionára územnej samosprávy (starostu obce, poslanca obecného zastupiteľstva, hlavného kontrolóra obce, predsedu vyššieho územného celku, poslanca zastupiteľstva vyššieho územného celku alebo hlavného kontrolóra vyššieho územného celku), potom je jeho členstvo v Aliancii počas funkčného obdobia pozastavené.

## **8. Etický výbor TI**

Medzinárodná správna rada TI zriadila Etický výbor za účelom poskytovania odporúčaní v etických otázkach komukoľvek spojenému s hnutím. Smernice a kontaktné údaje etického výboru vedenia je možné získať cez sekretariát TI alebo internet. Bližšie na [www.transparency.org](http://www.transparency.org).