

# AKO VYTVORIŤ ETICKÉ PRACOVISKO



**1. Nastavme si jasné pravidlá a uplatňujme ich bez výnimky**  
(špeciálne v prípadoch ľudí v pozícii authority – celebrity, politici, biznis elita).



**2. Spravme si morálne pripomienky pri úkonoch, kde hrozí podvádzanie**  
(napr. čestné vyhlásenie, pripomenutie kódexu úradníka, a pod.)



**3. Podme príkladom svojim podriadeným či kolegom.**  
„Nakazíme“ ich totiž etickým správaním.



**4. Hovorme si príbehy, ktoré nás podnecujú k aktivite.**  
Vyzdvihujme a šírme príklady ľudí, ktorí sa zoči-voči podvádzaniu zachovali čestne a odvážne.



**5. Naplánujme si dôležité úkony a rozhodnutia, kde je riziko podvádzania**  
s dostatočným časovým predstihom a **pravidelne kontrolujme,**  
**či plán dodržiujeme.**



**6. Odkráčajme od pokušenia už v zárodku, ak sme s ním konfrontovaní.**



**7. Vyhybajme sa rozhodnutiam v konflikte záujmov.**

Lahko sa môže stať, že nám blízku stranu neoprávnene zvýhodníme a ani si to neuvedomíme.



**8. Zhmotnime si dôsledky nášho podvádzania alebo našej účasti**  
**na podvádzaní iných.**

(napr. čiastka, ktorá sa má vyplatiť za nepotrebnú a predraženú zákazku je suma, ktorú človek s priemernou mzdou na Slovensku zarobí za celý život.)



**9. Buďme si vedomí limitov svojho morálneho správania,**

napr. pod tlakom okolia, v strese, v časovej tiesni  
**a pravidelne reflektujme svoje konanie** v takých situáciách.