

# PREDSTAVENIE PROJEKTU LISTUP

(WHISTLEBLOWING VO VEREJNEJ SPRÁVE)

---

BRATISLAVA, 24. SEPTEMBER 2019

---

Ján Ivančík

---

# PREČO?

---



Napriek zákonu na ochranu whistleblowerov (od roku 2015),  
v praxi len minimálne využitie.

**24 z 28 inštitúcií** štátnej správy **nevidovalo žiadny podnet** od  
zavedenia zákona (dáta TIS, február 2018, február 2019).

Podpora úradníkov je dôležitá.

**Môžu nás efektívne chrániť pred korupciou.**

---

# ČO JE VLATNE PROBLÉM

---



Takmer žiadne vzdelávanie zamestnancov.

Nízka informovanosť o existencii zákona.

Nedôvera v prešetrenie podnetov, obavy z odplaty, straty zamestnania.

Verejné obstarávanie – riziková oblasť.

---

# MOŽNÉ RIEŠENIA

---



- **budovanie etickej infraštruktúry** v organizáciách
- **posilnenie dôvery v zamestnávateľa**, ktorý víta a podporuje myšlienku odhaľovania nekalých praktík u svojich zamestnancov
- **školenia zamestnancov v kľúčových protikorupčných schopnostiach** – etike a oznamovaní korupcie, verejnom obstarávaní

AKO PREBIEHALA ÚVODNÁ FÁZA PROJEKTU:

- a) zmapovanie vnímania vnímanie korupčných rizík zamestnancami
- b) identifikácia problémov existujúcich oznamovacích mechanizmov
- c) analýza interných dokumentov
- d) odporúčania na ich zefektívnenie do budúcnosti

# Úvod do budovania etickej kultúry v organizácii

Bratislava, 03.12.2018



Neechala & Co.  
law firm



TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
SLOVENSKO

[transparency.sk](http://transparency.sk)



---

## DVE PILOTNÉ ORGANIZÁCIE

---



- „priekopníci“ v zlepšovaní fungovania vnútorných oznamovacích mechanizmov od jesene 2018
- školenia na lepšie oboznámenie zamestnancov s právami a povinnosťami podľa zákona na ochranu oznamovateľov do jari 2019

### CIEĽ:

- vzdelávaním posilniť vedomosti o verejnom obstarávaní a informovanosti o oznamovacích kanáloch

### ZATIAĽ:

- 287 zamestnancov z oboch organizácií sa zúčastnilo vzdelávacích podujatí, 83 z nich sa zúčastnilo na viac než jednom školení

---

# VSTUPNÝ DOTAZNÍK

---



**Každý piaty zamestnanec BSK** by uvítal presnú hranicu (sumu) prijateľnosti daru. Ak by existovala možnosť anonymnej konzultácie prijateľnosti darov, túto možnosť by využila **štvrtina zamestnancov BSK**.

Ak by dochádzalo k **prešetrovaniu** podozrení **externým subjektom** mimo Úradu samosprávneho kraja, túto možnosť by využil **každý tretí zamestnanec BSK**.

Takmer **90% zamestnancov nemá vedomosť** o tom, či Úrad **oceňuje oznámenie** nekalých praktík, každý desiaty pracovník si myslí, že úrad oznamovanie neoceňuje žiadnym spôsobom. Ak by zamestnanci BSK mali možnosť oznámiť nekalú praktiku a získať za to odmenu, motivovalo by to každého desiateho z nich.





---

# DOTAZNÍKY

---



**DECEMBER 2018/stav zamestnancov: 252**

***Dotazník vyplnilo: 225 respondentov***

**SEPTEMBER 2019/stav zamestnancov BSK: 249.**

Od 01. 01. – 13. 09. 2019/ ukončený pracovný pomer: 37 zamestnancov

Od 01. 01. – 13. 09. 2019/ nových zamestnancov: 30

***Dotazník vyplnilo: 219 zamestnancov***

---

# VPLYV A DOPAD

---



**Školenia** Transparency pomohli k **lepšiemu pochopeniu** problematiky **konfliktu záujmov**. (každý druhý zamestnanec BSK)

**Pravidelné ročné školenia** o témach ako etika, konflikt záujmov a ohlasovanie nekalých činností **by boli užitočné** pre pracovníkov. (37% zamestnancov BSK)

Uvedenie **hranice akceptovateľného daru** v etickom kódexe by zamestnancom BSK podľa ich názoru **nepomohlo**. (Viac ako polovica zamestnancov)

---

# VYBRANÉ ODPORÚČANIA

---



- CIEĽ: vytvoriť pracovné prostredie s nulovou toleranciou ku korupcii a nekalým praktikám.
- Etický kódex, pracovný poriadok a interný predpis na ohlasovanie podnetov – živé dokumenty (detailnejšie rozpracovanie konkrétnych situácií).
- Vytvorenie pozície osoby zodpovednej za aplikáciu pravidiel Etického kódexu.
- Vyhodnocovanie funkčnosti nástrojov na nahlasovanie nekalých praktík.
- Zváženie pozitívneho motivovania pre oznamovanie nekalých praktík.

---

## ČO NÁS EŠTE ČAKÁ

---



- Transparency Akadémia – úradníci
- Youtube kanál
- World whistleblowers day/každoročne jún
- Spolupráca s novovznikajúcim úradom



[www.transparency.sk](http://www.transparency.sk)

[facebook.com/transparencysk](https://facebook.com/transparencysk)

[twitter.com/transparencysk](https://twitter.com/transparencysk)

[transparency.blog.sme.sk](http://transparency.blog.sme.sk)

© 2019 Transparency International Slovakia. All rights reserved.