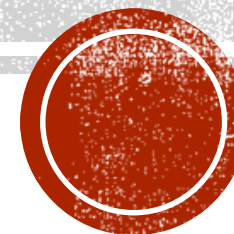


KRÁTKÝ VÝLET K SUSEDOM

AKO JE NA TOM RAKÚSKO S
WHISTLEBLOWINGOM?



**“JEDNÝM Z NAJLEPŠÍCH SPÔSOBOV, AKO
DOSIAHNUŤ SPRAVODLIVOSŤ, JE ODHALIŤ
NESPRAVODLIVOSŤ“**

JULIAN ASSANGE



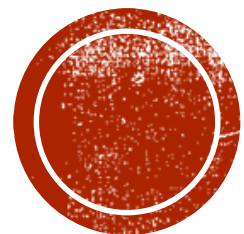
HARD FACTS Z RAKÚSKA

2550 opýtaných z 55 krajín, z toho 50 z Rakúska.

Každá desiatá rakúska spoločnosť zaznamenala za posledné dva roky prípad podvodu alebo korupcie – v roku 2016 to bol jeden zo štyroch

V menej ako šiestich z desiatich spoločností (58%) existujú jasné sankcie za porušenie usmernení týkajúcich sa korporátnych compliance pravidiel





RAKÚSKO ZAOSTÁVA V UDELOVANÍ SANKCII ZA PORUŠENIE VNÚTORNÝCH SMIERNÍC

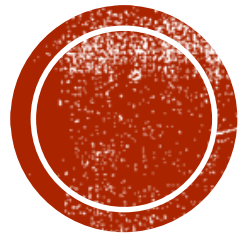
RAKÚSKA LEGISLATÍVA

■ **NEEXISTUJE JEDNOTNÝ ZÁKON NA OCHRANU WHISTLEBLOWEROV!**

- ✓ **Ochrana iba v jednotlivých sektoroch:**
- ✓ **Zákonná povinnosť vytvoriť systém oznamovateľov**
 - **a) s úverovými inštitúciami, investičnými spoločnosťami, organizátormi trhu, poskytovateľmi údajov, cennými papiermi alebo doplnkovými alebo investičnými službami (§ 99g BWG)**
 - **b) pobočkami firiem z tretích krajín (§ 95 BörseG)**
 - **c) všetci zamestnávateľia nad ktorými vykonáva kontrolu Úrad pre dohľad nad finančným trhom (§ 159 BörseG).**



**SMIERNICA EURÓPSKEHO
PARLAMENTU A RADY
O OCHRANE OSÔB
NAHLASUJÚCICH
PORUŠENIA PRÁVA ÚNIE**



ČLÁNOK 2

VECNÁ PÔSOBNOSŤ



- ✓ **verejné obstarávanie;**
- ✓ **finančné služby, produkty a trhy a predchádzanie praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu;**
- ✓ **bezpečnosť výrobkov a dopravy;**
- ✓ **ochrana životného prostredia;;**
- ✓ **bezpečnosť potravín a krmív, zdravie a dobré životné podmienky zvierat;**
- ✓ **verejné zdravie;**
- ✓ **ochrana spotrebiteľov, súkromia a osobných údajov a bezpečnosť sietí a informačných systémov;**



ČLÁNOK 19

ZÁKAZ ODVETNÝCH OPATRENÍ



- ✓ **pozastavenia činnosti, prepustenia, výpovede**
- ✓ **preradenia na nižšiu pozíciu alebo odmietnutia povýšenia;**
- ✓ **presunu povinností, zmeny miesta výkonu práce, zníženia mzdy, zmeny pracovného času;**
- ✓ **negatívneho hodnotenia výkonu alebo negatívnych pracovných referencií;;**
- ✓ **nátlaku, zastráňovania, obťažovania alebo ostrakizácie;**
- ✓ **diskriminácie, znevýhodnenia alebo nespravodlivého zaobchádzania;**



EXTERNE VS INTERNE

- **Externý whistleblowing**

- Dotknutá osoba adresuje svoje informácie spravodajskej osobe mimo vlastnej organizácie, zvyčajne štátnemu orgánu činnému v trestnom konaní alebo zástupcovi médií.

- **Interný whistleblowing**

- sa koná v príslušnom organizačnom kontexte na základe organizačnej štruktúry alebo osobe priamo určenou zamestnávateľom



PROBLÉMY V PRAXI

- **MOBBING NA PRACOVISKU**
- **SLABÁ OSVETA VO FIREMNEJ KULTÚRE**
- **CHYBAJÚCA MOTIVÁCIA MANAŽMENTU**
- **NEDOSTATOČNE ŠKOLENIE PRACOVNÍKOV K DANEJ TÉME**

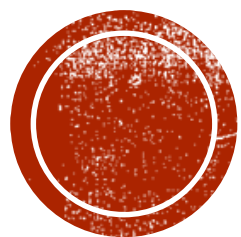
- **Aktívna podpora alebo pasívna ochrana?**



ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY

- http://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-8-2019-0366_SK.html
- <https://www.ey.com/at/de/newsroom/news-releases/ey-20180525-ey-fraud-survey-oesterreich-2018>
- <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/6483/phone.html>
- <https://www.ris.bka.gv.at/>





ĎAKUJEM ZA POZORNOST A NEZABUDNITE

