



TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
SLOVENSKO

VEREJNÉ FIRMY SA OTVÁRAJÚ VEREJNEJ KONTROLE LEN POMALY

Rebríček transparentnosti 100 najväčších verejných firiem 2024

Transparency International Slovensko, November 2024

VEREJNÉ FIRMY



- **Stovky verejných firiem**
- **Zakladatelia** – štát (založené zákonom), ministerstvá, mestá, župy, univerzity...
- 100 významných firiem v rebríčku – celkové **výnosy takmer 17 mld. eur** ročne (ekvivalent $\frac{3}{4}$ štátneho rozpočtu)
- **Desaťtisíce zamestnancov** – v TOP 10 zamestnávateľoch 3 verejné firmy

Zdroj: Fotografie odkúpené od TASR

PREČO REBRÍČEK?



- Štvrtý rebríček transparentnosti
100 najväčších firiem
(2012, 2015, 2019, 2024)

- Poukázanie na rozdiely v transparentnosti medzi firmami, **tlak** na väčšiu **otvorenosť**
- Zdieľanie **dobrej praxe**



- Prístup k informáciám umožňuje **verejnú kontrolu** manažmentu firiem
pravidlá **obmedzujú priestor na svojvôľu**
- Vyššia transparentnosť však automaticky **neznamená odolnosť voči korupcii**

ZDROJE DÁT PRE REBRÍČEK 2024



ZDROJE DÁT PRE MERANIE TRANSPARENTNOSTI FIRIEM



TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
SLOVENSKO

Graf znázorňuje váhu jednotlivých zdrojov dát na celkovom maximálnom skóre firiem. Zdroj : TIS

ČO SME MERALI?



HODNOTENÉ OBLASTI FIRIEM 2024

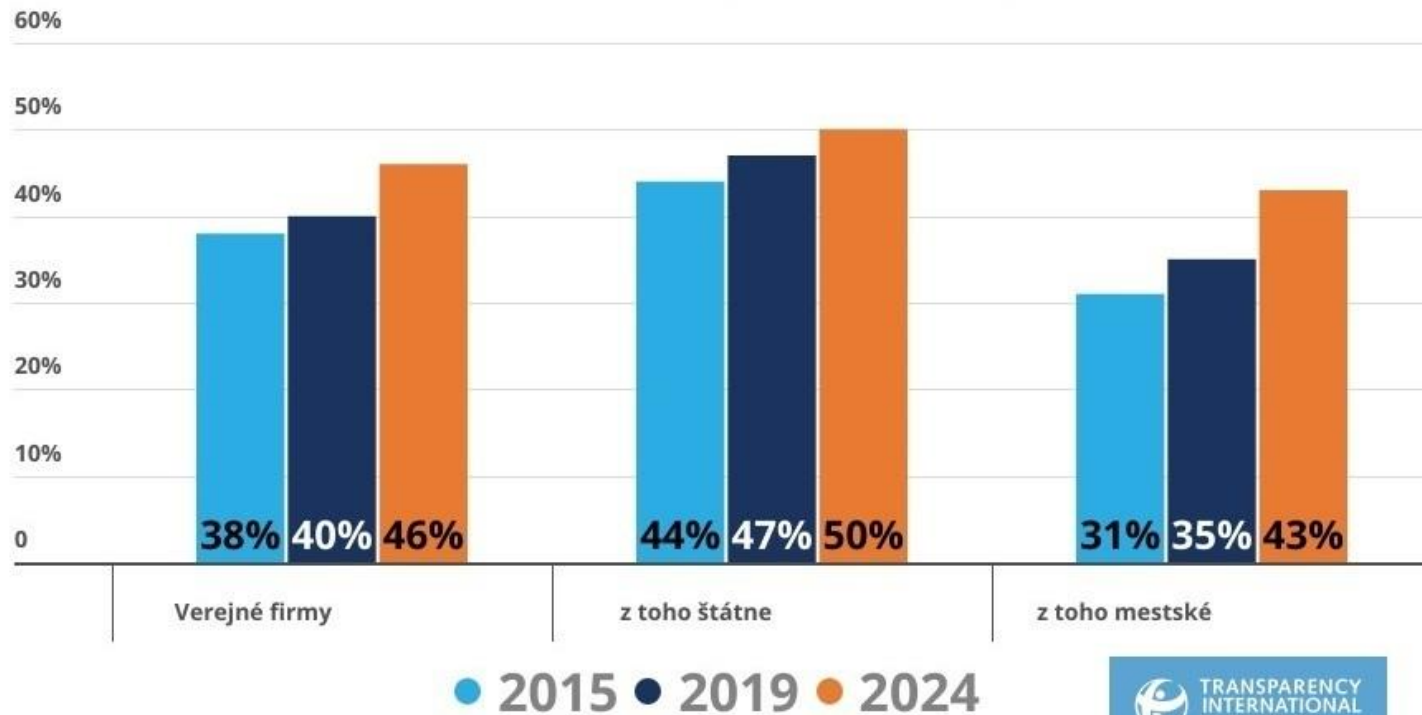
Politika (Oblasť)	Váha	Priemerné výsledky	Zmena oproti 2019
Komunikácia a zverejňovanie	32%	55%	+11 pb
Hospodárske ukazovatele	18%	48%	+1 pb
Obstarávanie a majetok	9%	46%	+3 pb
Personalistika	21%	38%	+4 pb
Etika	11%	37%	+5 pb
Dotácie, spoločenská zodpovednosť	9%	27%	-10 pb
Celkovo	100%	46%	+6 pb

TRANSPARENTNOSŤ PODĽA TYPU



TRANSPARENTNOSŤ VEREJNÝCH FIRIEM

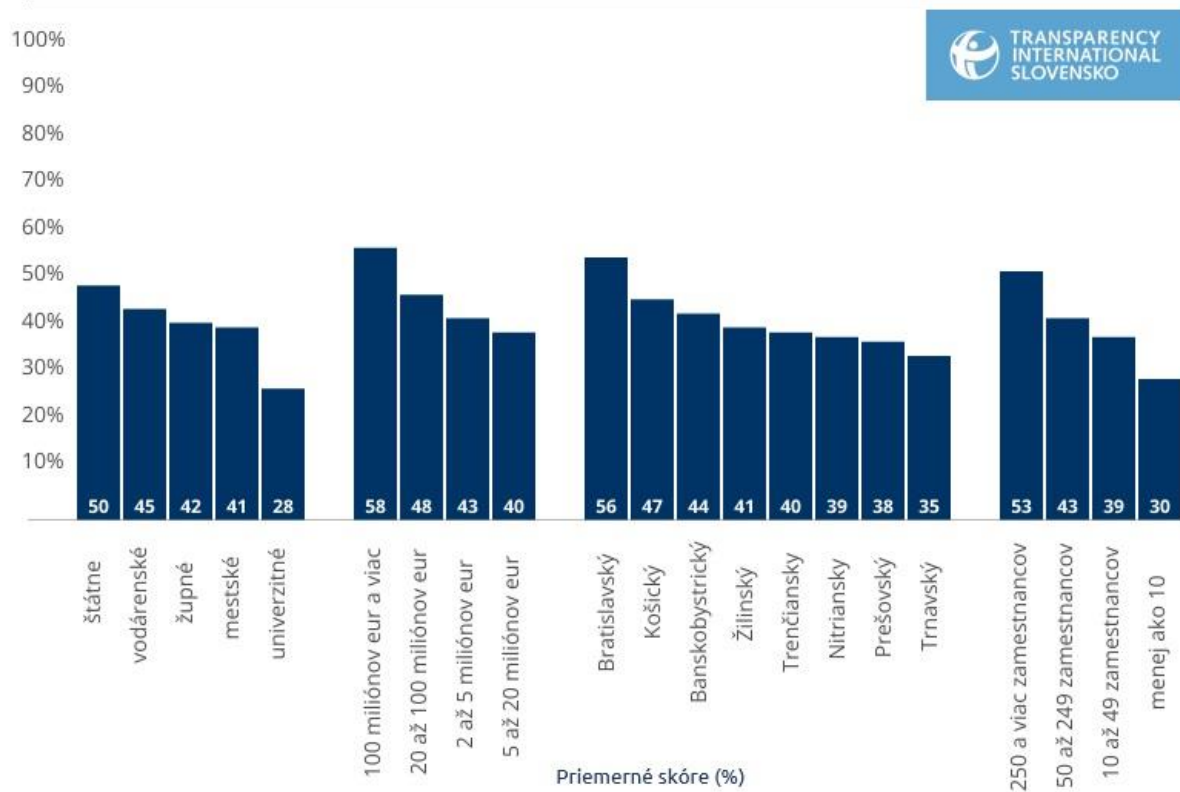
Priemerné skóre v rebríčkoch transparentnosti 2015, 2019 a 2024



TRANSPARENTNOSŤ PODĽA TYPU



OTVORENOSŤ FIRIEM PODĽA VLASTNÍCTVA, SÍDLA A VEĽKOSTI

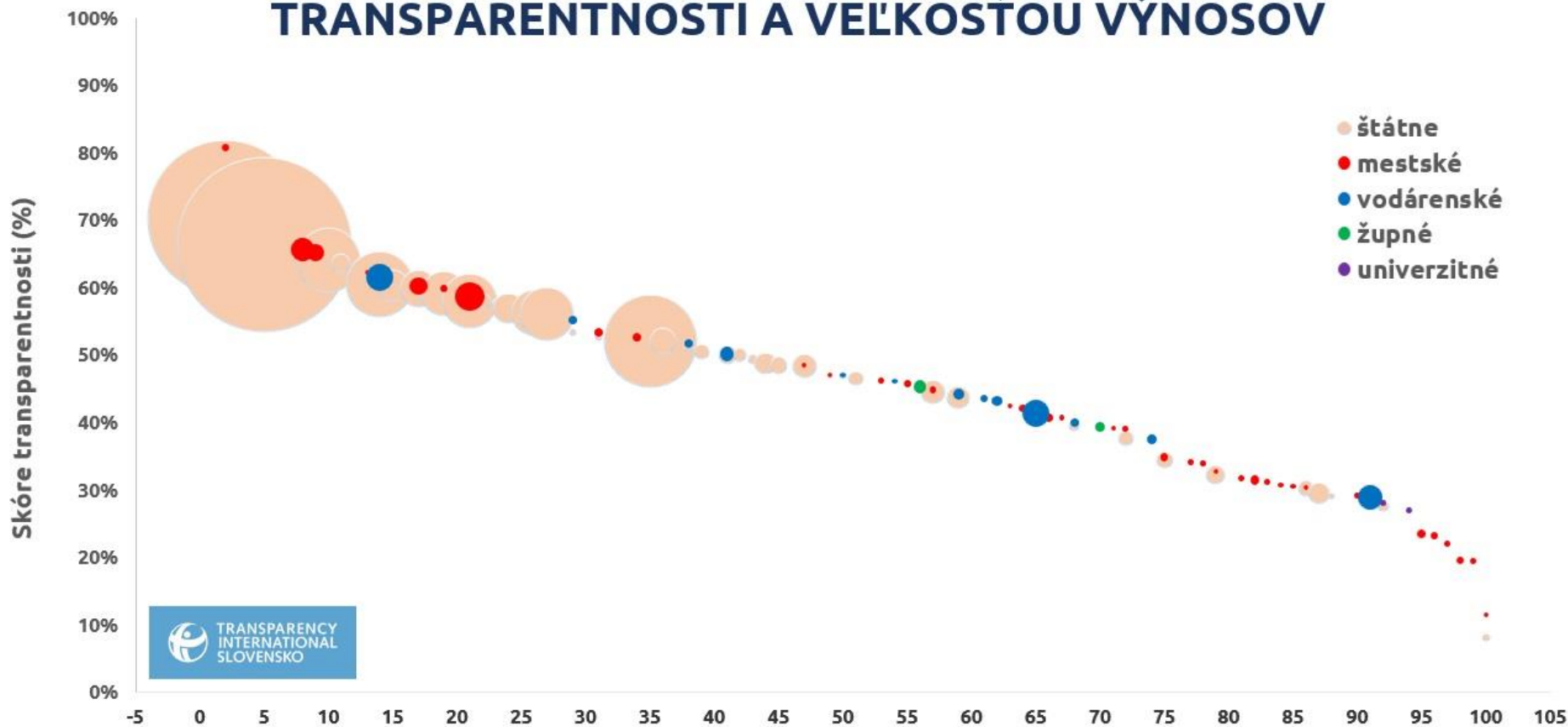


Graf znázorňuje priemerné skóre 100 najväčších firiem v rebríčku 2024 podľa ich typu. Zdroj : TIS

PORADIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM



VZŤAH MEDZI UMIESTNENÍM V REBRÍČKU TRANSPARENTNOSTI A VEĽKOSŤOU VÝNOSOV



Poradie firiem v rebríčku transparentnosti 2024 podľa veľkosti výnosov. Zdroj: TIS

TRENDY 2024



TRENDY V TRANSPARENTNOSTI VEREJNÝCH FIRIEM

Zlepšenia:	Slabé stránky:	Nové zistenia:
80% verejných firiem odpovedalo na infožiadosť občana zákonným spôsobom a v zákonnom termíne (v roku 2019 to bolo 75%).	Až polovica verejných firiem verejne vôbec nevyhodnocuje plnenie plánovaných finančných a výkonnostných kritérií za uplynulý rok.	Cez sociálne siete informuje zákazníkov o svojich službách pravidelne 57% verejných firiem.
Podiel firiem, ktoré majú prijaté a poskytli pravidlá a limity pre odmeňovanie manažérov , stúpol z 23% (2019) na 36% (2024).	Až 86% spoločností nezverejňuje výsledky z rokovaní žiadneho z ich orgánov .	Súčasní šéfovia v stovke najväčších firiem sú vo funkcii v priemere 4,8 roka , no za posledných päť rokov mala štyroch a viac šéfov až štvrtina z nich.
Podiel verejných firiem, ktoré za posledné tri roky deklarovali prijímanie všetkých zamestnancov cez výberové konania , stúpol oproti rebríčku 2019 z 36% na 52%	Až 66 z 83 firiem, ktoré poskytujú dotácie, sponzoring alebo podporu z 2% z daní, nezverejňuje na stránke zoznam podporených subjektov .	Medzi januárom 2021 a decembrom 2023 eviduje aspoň jedno oznámenie o nekalých praktikách v spoločnosti iba 23 zo stovky firiem.
Podiel firiem, ktoré majú na stránke uvedený kontakt alebo formulár na komunikáciu s občanmi , stúpol z 56% (2019) na 84% (2024).	Až 42% firiem stále nemá prijatý etický kódex .	Iba 10 zo 100 firiem má aspoň čiastočne prijaté pravidlá pre uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti .

Zdroj: Rebríček transparentnosti 100 najväčších verejných firiem 2024, TIS



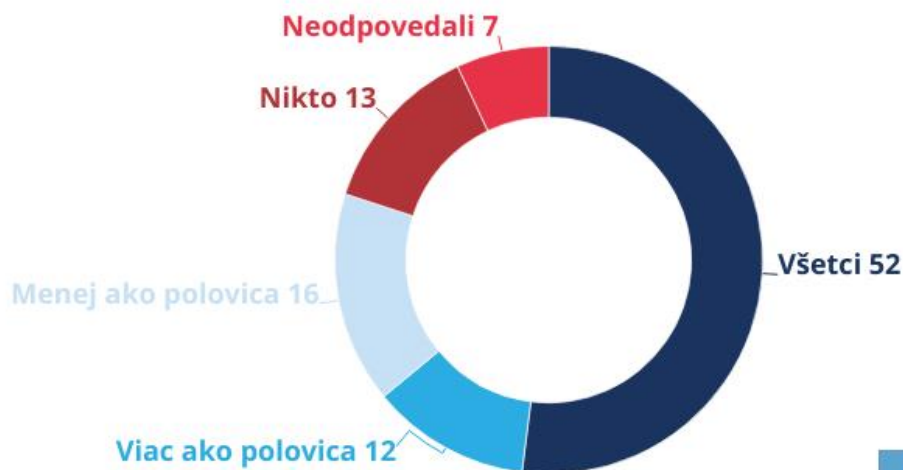
TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
SLOVENSKO

VÝBEROVÉ KONANIA



- Z **93 spoločností**, ktoré poskytli dáta – za tri roky prijalo **više 22-tisíc** zamestnancov - približne **63%** cez výberové konania
- Zamestnanci – **52% spoločností** využíva výberové konanie pri dosádzaní **všetkých nových zamestnancov** (rok 2019 - 36 % firiem)
- Vopred stanovené a zverejnené kritéria – **Mestské lesy Košice**

PRIJÍMANIE NOVÝCH ZAMESTNANCOV CEZ VÝBEROVÉ KONANIA



Graf znázorňuje pomer prijatých zamestnancov prostredníctvom výberových konaní

VÝBEROVÉ KONANIA



Pravidlá pre výber zamestnancov na voľné pracovné miesto v spoločnosti Mestské lesy Košice a.s.

1. Získavanie nových zamestnancov na voľné pracovné miesta

- 1.1. Proces získavania nových zamestnancov organizačne zabezpečuje sekretárka riaditeľa v súčinnosti s referentom personálnej práce v súlade s rozhodnutím porady vedenia spoločnosti.
- 1.2. Pred výberom zamestnancov za účelom obsadenia voľného pracovného miesta vedenie podniku rozhodne, či sa výber potrebného zamestnanca uskutoční v rámci aktuálneho personálneho stavu, t.j. z radov súčasných zamestnancov na základe prijatia príslušných organizačných zmien, alebo sa výber uchádzačov vykoná z externého prostredia.
- 1.3. Pri získavaní zamestnancov z vonkajšieho prostredia sa pracovná ponuka vyhlási zverejní na internetovej stránke spoločnosti – www.meleskosice.sk v rámci záložky "Otvorená firma"- "Ponuka práce" najneskôr 14 dní pred termínom stanoveným pre uchádzačov na doručenie žiadosti o prijatie do zamestnania. Zároveň sa pracovná ponuka doručí všetkým uchádzačom s primeranými kvalifikačnými predpokladmi, ktorí formou písomnej žiadosti prejavili záujem o zamestnanie v ML Košice a.s. aj mimo rámca výberových konaní počas obdobia predchádzajúcich 24 mesiacov. Spoločnosť eviduje všetky prijaté žiadosti o zamestnanie osobitne v "Knihe žiadostí uchádzačov o zamestnanie". V prípade nedostatočnej odozvy na takto zverejnenú ponuku práce sa táto zverejní na portáli – www.profesia.sk – resp. v periodickej tlači.
- 1.4. Ďalší postup výberového konania bude stanovený v závislosti od počtu uchádzačov. V prípade ich vysokého počtu sa uskutoční v 1. kole predvýber vhodných uchádzačov o pracovné miesto.
- 1.5. Všetci uchádzači, ktorí riadne doručili žiadosti, budú o ďalšom postupe vyzoomení prednostne e-mailom, prípadne poštou. Uchádzači, ktorí sa v rámci prijatých žiadostí, resp. predvýberu prezentovali ako vhodní, budú pozvaní na pracovný pohovor. Časovanie pracovného pohovoru v priebehu určeného dňa/dní bude stanovené s prihliadnutím na počet uchádzačov a dostatočný časový priestor pre ich prezentáciu.

Mestské lesy Košice a.s.

2. Hodnotenie a výber uchádzačov

- 2.1. Pre účely hodnotenia jednotlivých uchádzačov menuje riaditeľ spoločnosti spravidla 3-5 člennú komisiu. Členmi komisie môžu byť okrem zamestnancov aj vhodní členovia prizvaní z externého prostredia. V rámci hodnotenia členovia komisie nezávisle posudzujú splnenie kritérií stanovených vo vyhlásení ponuky.
- 2.2. Komisia pri hodnotení a výbere uchádzačov počas osobného pohovoru v zásade posudzuje, ktorý uchádzač o zamestnanie najviac vyhovuje požiadavkám na obsadzované miesto, najmä či:
 - spĺňa kvalifikačné a osobnostné predpoklady pre výkon danej práce,
 - je flexibilný a má predpoklad prispôsobiť sa zmenám na novom pracovnom mieste,
 - bude prispievať k vytvoreniu kvalitných medziludských vzťahov v pracovnom kolektíve
- 2.3. Na základe výsledkov hodnotenia uchádzačov predloží predseda komisie riaditeľovi podniku **zápisnicu podpísanú členmi komisie** s poradím najvhodnejších prvých 3 uchádzačov.
- 2.4. O prijatí, resp. neprijatí uchádzača do zamestnania rozhodne riaditeľ spoločnosti po porade vedenia podniku.
- 2.5. Výsledok výberového konania bude zverejnený na internetovej stránke spoločnosti – www.meleskosice.sk v rámci záložky "Otvorená firma"- "Ponuka práce" najneskôr do 14 dní po termíne ukončenia osobných pohovorov so všetkými uchádzačmi.

ZMLUVY – ZLÁ PRAX



- Chýbajúci **filter** na vyhľadávanie
- Absentujúce **základné informácie** (výška sumy, zmluvná strana, dátum účinnosti/podpisu, dokument,...)
- Prílohy/dodatky nie sú pri **konkrétnych zmluvách**
- Dokumenty sú vo formáte neprispôsobenom na **vyhľadávanie/kopírovanie**
- Chýbajúca možnosť **exportovania dát**

MBB a.s.

Tento doplnok nie je podporovaný

Tento doplnok nie je podporovaný

Aktualne
O spoločnosti
Predstavenstvo
Dozorná rada
Ochrana osobných údajov
Naše projekty
Správa bytových domov
Zásady protispoločenská činnosť
Obchod a služby
Regulované činnosti VH
Dokumenty na stiahnutie
Kontakt

TRANSPARENTNÝ
CERTIFIKÁT
DODAVATEĽNÝ OBTARÁKATEĽ 2022
MBB a.s.

SÚBORY	ZMLUVNÉ STRANY	DÁTUM	
15 Dodatok c.69-CC-17-D22 k Zmluve o uve	MBB a.s - SLSP a	14.11.2024	otvor
15 651-2024-CRZ-I-Zmluva o dielo_FMK sr	MBB a.s - FMK sro	08.11.2024	otvor
15 Príloha c 5 k zmluve o poskytovaní s	MBB a.s - Tatra banka as	05.11.2024	otvor
15 650-2024-ZŠ-CRZ-I-Kupna zmluva_ICET	MBB a.s - ICETECHNIK sro	24.10.2024	otvor
15 648-2024-CRZ-I-Zmluva o poskytnutí s	MBB a.s - A-consultatio sro	23.10.2024	otvor
15 Dodatok 4_NZ-074-2022_Barani HSMH.pd	MBB a.s - Barani HSMH	17.10.2024	otvor
15 Dodatok c.1 k zmluve o dielo 528-2024	MBB a.s - Kapa sro	17.10.2024	otvor
15 606-2024-CRZ-I-Najomna zmluva-04.10.2	MBB a.s - HC05 BB	17.10.2024	otvor
15 402-2024-CRZ-I-Zmluva o úprave vzáj	MBB a.s - Doprastav, a	07.10.2024	otvor
15 607-2024-CRZ-I-Zmluva o dielo 02.10.202	MBB a.s - Energy sys	02.10.2024	otvor
15 608-2024-CRZ-I-Zmluva o vypožicke neh	MBB a.s - HC05 BB	02.10.2024	otvor
15 Dodatok 3_NZ-511-2022_gastro_HC05 B	MBB a.s - HC05 BB	30.09.2024	otvor
15 487-2024-CRZ-I-Dohoda o zapocitani-30	MBB a.s - HC05 BB	30.09.2024	otvor
15 Dodatok 2_NZ-071-2022_sport_HC05 BB.	MBB a.s - HC05-ZHTZ	30.09.2024	otvor
15 486-2024-CRZ-I-Kupna zmluva-25.09.202	MBB a.s - HC05 BB	25.09.2024	otvor
15 543-2024-CRZ-I-Zmluva o vypožicke neh	MBB a.s - HC05	20.09.2024	otvor
15 Dodatok c.1 k Zmluve o zriadení vecneh	MBB a.s - GODZONE	19.09.2024	otvor

ZMLUVY – DOBRÁ PRAX



Bratislavská integrovaná doprava

Všeobecná zdravotná poisťovňa



Transparentnosť | Pre médiá | Kariéra | Automaty | Mobilná aplikácia | Proje

Úvodná stránka > Transparentnosť

Transparentnosť

eGovZmluvy

zmluvy objednávky faktúry

Vyhľadanie:

Číslo dokumentu:

Partner: Názov IČO

Suma: od do EUR

Dátum podpisu: od do

Platnosť: od do

Predmet / poznámka:

Dokumenty: zobrazíť n...

Číslo	Typ	Partner	IČO	Cena	Zverejnenie
2241194	faktúra	EDIS s.r.o.	36408751	1 036,87 EUR	10.11.2024
<small>Faktúra č. 2241194 (.pdf) došla, vystavená dňa 31.07.2024, dátum plnenia 31.07.2024, zverejnená 10.11.2024 Predmet: ziskové príjmy pre projektového manažéra. Obstaranie zariadenia sa realizuje vďaka projektu NUTSHELL@CE v programe Interreg Central Europe (kód projektu - CE1200833; akronym - NUTSHELL@CE) - 1x Laptop - Lenovo ThinkPad E16 G1 21UN0079CK</small>					
12240728	faktúra	TransData s.r.o.	35741236	2 912,94 EUR	10.11.2024
<small>Predmet: služby predaja PCL a plnenia EP cez internet za obdobie 07-2024</small>					
7-2024	faktúra	ANGEL	17433410	700,00 EUR	10.11.2024
<small>Predmet: EN výjuka zamestnancov za 07-2024</small>					
112402369€	faktúra	Up Déjeuner, s.r.o.	53528654	1 174,71 EUR	10.11.2024
<small>Predmet: elektronické stravné na 07-2024 pre zamestnancov, Obj 061-2024</small>					
202430318€	faktúra	Dopravný podnik Bratislava, a.s.	00492736	144,00 EUR	10.11.2024
<small>Predmet: poskytnutie údajov z elektronickej databázy 7/2024</small>					
240053201	faktúra	Lamitec, spol. s.r.o.	35710691	211,94 EUR	09.11.2024
<small>Predmet: Hygienické potreby</small>					
240053188	faktúra	Lamitec, spol. s.r.o.	35710691	286,00 EUR	09.11.2024
<small>Predmet: Rence</small>					



POISTENEC ▾ PLATITEĽ ▾ POSKYTOVATEĽ ▾ Kontakt EN

- Organizačná štruktúra
- Informácie pre médiá
- Vyročné správy
- Etický kódex
- Poskytovanie informácií podľa zákona č. 211/2000 Z. z.
- Ochrana osobných údajov
- Ochrana oznamovateľa
- Podmienky používania elektronických služieb
- Kariéra

- Zverejňovanie zmlúv, objednávok a faktúr**
- Zverejňovanie zmlúv s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti (PZS)
- Zverejňovanie objednávok a faktúr
- Zverejňovanie zmlúv z verejného obstarávania

Profil verejného obstarávateľa
Predaj majetku
Naši partneri

- Mobilná aplikácia
- Benefity pre celú rodinu
- Peňaženka zdravia

Odber noviniek

Novinky z oblasti zdravotného

O nás > Zverejňovanie zmlúv, objednávok a faktúr > Zverejňovanie zmlúv z verejného obstarávania

Zverejňovanie zmlúv z verejného obstarávania

ICO dodávateľa: Názov dodávateľa:

Číslo zmluvy:

Obdobie od: do:

Zmluvy, ktoré nie sú na základe osobitného predpisu povinne sprístupňované na webovom sídle VŠZP, je možné v súlade s ustanovením § 5a zákona č. 211 / 2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) vyhľadať a zobraziť na portáli Centrálného registra zmlúv, ktorý spravuje Úrad vlády Slovenskej republiky (<http://www.crz.gov.sk>).

Dokumenty na stiahnutie

PDF, 122,14 KB

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ



- Jasne definované **kritéria**
- Zoznam podporených/nepodporených subjektov vrátane poskytnutej sumy a účelu
- **Formulár** na podávanie žiadostí/**postup** a špecifický kontakt

TEHO | O nás | Verejnosť | Odberateľia | Služby | Kariéra | Mestské kúpaliská | Projekty z fondov EÚ | Kontakty

NOVINY | O NÁS | 055 6360 999 | [Sme tu pre Vás 24 hod](#)

» O NÁS » POSKYTOVANIE DAROV A FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV

Poskytovanie darov a finančných príspevkov

- História spoločnosti
- Predmet činnosti
- Integrovaný manažérsky systém
- Etický kódex spoločnosti
- Filozofia spoločnosti
- Vybrané ukazovatele
- Faktor primárnej energie
- Organizačná štruktúra
- Štatutárne orgány spoločnosti
- Manažment spoločnosti
- Oznamovanie protispoločenskej činnosti
- Sprístupňovanie informácií v spoločnosti
- Obstarávanie
- Transparentná spoločnosť
- **Poskytovanie darov a finančných príspevkov**
- Pravidlá používania cookies
- Výročné správy
- Zásady spracovania osobných údajov

Spoločnosť, ktorej hlavnou činnosťou je zabezpečenie dodávky tepla a teplej vody pre svojich odberateľov, citlivo vníma prostredie, v ktorom podniká, preto svojimi aktivitami prispieva k jeho zvedlávaniu a rozvoju. Okrem uvedomeného prístupu k životnému prostrediu, ktorý spoločnosť deklaruje, podporuje aj obyvateľov mesta v ich aktivitách.

Spoločnosť svojimi príspevkami podporuje činnosť škôl a neziskových organizácií mesta Košice, projekty, ktoré súvisia so športom a aktívnym pohybom: športové súťaže a rozvoj športových klubov, projekty zamerané na kultúru a spoločenské aktivity organizované predovšetkým mestom Košice, ochranu a oživenie technických a kultúrnych pamiatok. Spoločnosť sa snaží prispieť ľuďom, ktorí sa ocitli v ťažkej životnej situácii.

Žiadateľom môže byť fyzická osoba, športový klub, športový zväz, občianske združenie, nezisková organizácia, škola, obec, mesto, sociálne zariadenie, príspevková organizácia. Financovaný projekt nesmie byť realizovaný za účelom dosiahnutia zisku. Spoločnosť nepodporuje žiadne politické strany a hnutia.

Prijaté žiadosti o dary, sponzorung, finančný príspevok sú zaevidované a posudzované na porade vedenia spoločnosti. Všetky dary sú bez výnimky poskytnuté na základe Darovacej zmluvy, v ktorej sa prijímateľ zaväzuje, že poskytnutý dar bude použitý len na účel uvedený v zmluve (nebude použitý k akýmkoľvek komerčným účelom alebo na základe Zmluvy o nákladnej spolupráci, príp. Zmluvy o reklame). **Žiadateľ alebo organizácia je vyzremaná iba v prípade schválenia finančného príspevku, daru.**

Po schválení výšky poskytnutého finančného príspevku bude vypracovaná zmluva, ktorá bude zaslaná prijímateľovi na podpis. Po doručení podpísanej zmluvy budú finančné prostriedky prijímateľovi odoslané na účet uvedený v zmluve v dohodnutej lehote.

Na poskytnutie finančného príspevku nie je právy nárok. Spoločnosť má z dôvodu vyčerpaného finančného limitu (alebo podľa aktuálnej finančnej situácie) žiadosť zamietnuť alebo poskytnúť len časť požadovanej sumy.

Spoločnosť zverejní názov každého prijímateľa finančného príspevku alebo daru, spoločne s hodnotou a účelom jeho poskytnutia.

Žiadosti o poskytnutie finančnej podpory je možné zasielať na adresu spoločnosti:

TEPELNÉ HOSPODÁRSTVO spoločnosť s ručením obmedzeným Košice
Komenského 7
040 01 Košice
alebo emailom na teho@teho.sk

V žiadosti je potrebné uviesť základné údaje o žiadateľovi a účel, na ktorý sa poskytnutie finančných prostriedkov žiada.

- 📄 Zoznam podporovaných subjektov 2023
- 📄 Zoznam podporovaných subjektov 2022
- 📄 Zoznam podporovaných subjektov 2021
- 📄 Zoznam podporovaných subjektov 2012-2020

DODRŽIAVANIE INFOZÁKONA

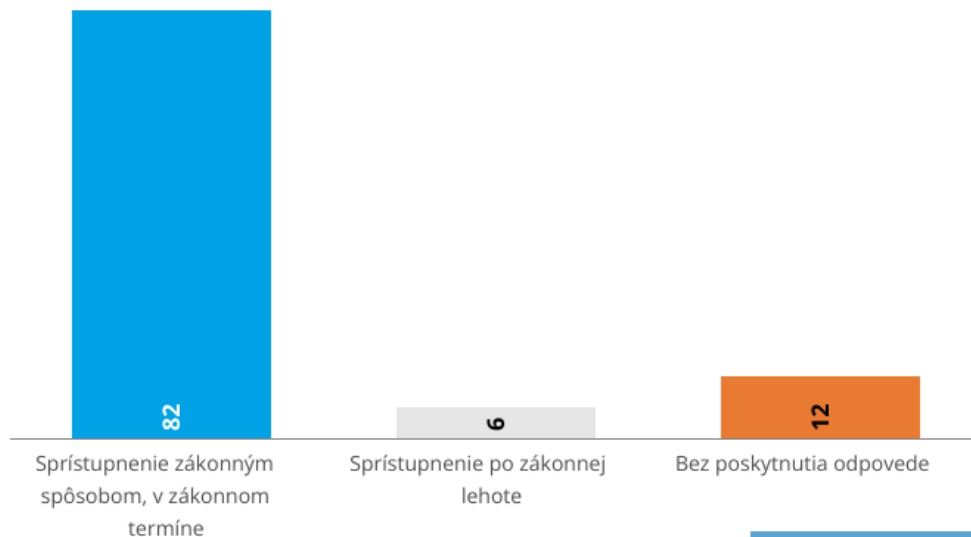


ODPOVEDE NA INFOŽIADOSŤ OBČANA

- Väčšia tendencia aj pri firmách poskytnúť odpoveď
Transparency ako **bežnému občanovi**

- Čo sa občan pýtal:

- Sprístupnenie zákonným spôsobom, v zákonom termíne
- Sprístupnenie po zákonnej lehote
- Bez poskytnutia odpovede



II.10. Poskytli občanovi informáciu o počte infožiadostí, ktoré boli doručené spoločnosti v roku 2023 a spôsobe ich vybavenia? (3 b.)

II.11. Poskytli občanovi informáciu o tom, či má spoločnosť zavedené pravidlá na používanie umelej inteligencie? (3 b.)

ODMENY VEDENIA



TOP PLATY VO VEREJNÝCH FIRMÁCH 2023

Porovnanie platov aj s odmenami riadiacich manažérov v najväčších štátnych firmách

Názov firmy	Plat riaditeľa	Celkové výnosy 2023
1. Bratislavská vodárenská spoločnosť	14 475 eur	118 329 861 eur
2. Železnice SR	12 674 eur	641 566 000 eur
3. Exportno-importná banka SR	10 703 eur	16 429 000 eur
4. Rozhlas a televízia Slovenska	10 339 eur	150 786 852 eur
5. Vodohospodárska výstavba	10 121 eur	461 675 804 eur
6. Všeobecná zdravotná poisťovňa	10 002 eur	3 944 169 179 eur
7. Slovenská záručná a rozvojová banka	8 335 eur	50 610 000 eur
8. Národný ústav srdcových a cievnych chorôb	8 094 eur	22 967 673 eur
9. Letisko M. R. Štefánika	7 919 eur	38 112 503 eur
10. Technická inšpekcia	7 799 eur	9 419 919 eur

- Päťina spomedzi stovky najväčších verejných firiem **nebola ochotná poskytnúť údaje o výške ročného platu a odmien jej riaditeľa alebo konateľa.**

Zdroj: Rebríček transparentnosti firiem, Transparency International Slovensko 2024

ZAHRANIČNÉ FIRMY



VEREJNÉ FIRMY
Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem

TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
SLOVENSKO

EN SK

Domov Rebríček Porovnanie 0

Odporúčania Analýzy O projekte

2012 2015 2019 2024

UPRAVIŤ REBRÍČEK EXPORTOVAŤ

CELKOVÝ REBRÍČEK REBRÍČEK MESTSKÝCH FIRIEM

IBA SLOVENSKÉ FIRMY VRÁTANE ZAHRANIČNÝCH

Upozornenie: Porovnanie hodnotenia transparentnosti slovenských verejných firiem so slovenskými súkromnými a verejnými zahraničnými firmami vychádza zo zúženej sady otázok, ktoré boli pre všetky firmy rovnaké a až na drobné výnimky sme odpovede na všetky hľadali iba na oficiálnych webových stránkach spoločnosti. Dosaiahnuté percentá slovenských verejných spoločností v tomto porovnaní sa preto líšia od celkových výsledkov v Rebríčku transparentnosti iba slovenských verejných firiem.

Názov	Kategória	Známka	Spolu	I	II	III	IV	V	VI
1 Mestské lesy Košice a.s.	mestská	A+	87%	100%	100%	100%	65%	77%	67%
2 Postnord	štátna	A+	84%	100%	69%	0%	83%	100%	0%
3 BBC	štátna	A+	82%	89%	69%	0%	83%	100%	67%
4 Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	štátna	A-	72%	64%	85%	100%	65%	100%	0%
5 De Volksbank	štátna	A-	71%	100%	62%	0%	65%	52%	0%
6 Slovenská televízia a rozhlas	štátna	A-	70%	90%	77%	100%	52%	48%	0%
7 Národná diaľničná spoločnosť, a.s.	štátna	B+	70%	76%	62%	100%	48%	100%	0%
8 Dopravný podnik mesta Košice, a.s.	mestská	B+	69%	75%	100%	100%	48%	62%	17%
9 Port of Rotterdam	mestská	B+	69%	94%	54%	0%	57%	70%	0%
10 Technické služby mesta Prievidza s.r.o.	mestská	B+	66%	50%	69%	100%	71%	85%	100%
11 ČEPS, a.s.	štátna	B+	66%	94%	38%	0%	57%	60%	33%

- Výsledky slovenských verejných firiem Transparency opäť porovnála aj s dobrou praxou veľkých zahraničných verejných firmách ako britská BBC či holandská De Volksbank (pri zúženom skóre indikátorov dosiahli 74%).

ZAHRANIČNÁ DOBRÁ PRAX



De Volksbank (holandská štátna banka)

4 De Volksbank N.V.
Remuneration Report 2023

Actual remuneration of the members of the Executive Committee

The table below gives a complete overview of the actual remuneration of each ExCo member.

With effect from 1 November 2023, de Volksbank created the position of Chief Financial Crime Officer (CFCO), which position to be filled in 2024. The CFCO

is responsible for giving substance to our role of gatekeeper in countering financial crime. As from the same date, the position of CTO ceased to exist. Marjolein de Jongh will remain attached to de Volksbank as an adviser to the CEO and the Chair of the Supervisory Board until 1 May 2024.

Compensation of the Executive Committee

in € thousands	Position	Fixed annual income		Pension ¹		Other ²		Severance pay		Total	
		2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Martijn Gribnau	CEO	455	434	24	23	86	86	--	--	565	543
Jeroen Dijst	CRO	349	333	24	23	52	52	--	--	425	408
Marinka van der Meer	CCO	349	333	24	23	57	54	--	--	430	410
André Haag ³	CFO	349	140	24	10	67	25	--	--	440	175
Marjolein de Jongh ⁴	CTO	257	185	20	15	47	30	129	--	453	230
Michel Ruijterman ⁵	CIO	308	185	24	15	54	26	--	--	386	226
Jacqueline Touw ⁶	CPOO	308	74	24	6	65	16	--	--	397	96
Total Executive Committee		2,375	1,684	164	115	428	289	129	--	3,096	2,088
Former directors:											
Marjolein de Jongh ⁷		51	--	4	--	10	--	--	--	65	--
Pieter Veuger		--	--	--	--	--	--	--	315	--	315
Total current and former Executive committee members		2,426	1,684	168	115	438	289	129	315	3,161	2,403

¹ The pension is the employer contribution minus the employee's personal pension contribution.

² 'Other' includes all remaining remuneration, including the supplement as compensation for the loss of the pension accrual in excess of € 128,810, the addition for the use of a company car and social security contributions.

³ Remuneration as from 1-8-2022

⁴ Remuneration as from 16-5-2022 up to 1-11-2023

⁵ Remuneration as from 16-5-2022

⁶ Remuneration as from 1-10-2022

⁷ Remuneration as from 1-11-2023 up to 31-12-2023

PORTÁL



VEREJNÉ FIRMY
Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem

TRANSPARENCY INTERNATIONAL SLOVENSKO EN SK

Domov Rebríček Porovnanie 0

Odporúčania Analýzy O projekte

SLOVENSKÝ PLYNÁRENSKÝ PRIEMYSEL, A.S.

PRIDÁŤ DO POROVNANIA

TYP VLASTNÍCTVA FIRMY: štátna
CELKOVÉ VÝHODY (2023): 5 006 533 000 €

ZOBRAZIŤ ĎALŠIE INFORMÁCIE

2015 2019 2024

EXPORTOVAŤ

ZNÁMKA
B+

POZÍCIA
5.

CELKOVÉ HODNOTENIE
66%



Hodnotenie za rok 2012 nie je možné priamo porovnávať s hodnoteniami za ďalšie roky, keďže sada otázok (počet, zameranie, hodnotenie) sa od novších rokov výrazne odlišovala.



ZNÁMKA

B+ na škále od F (0-9%) po A+ (80-100%)

CELKOVÉ HODNOTENIE

66% z 197 bodov

Pozícia

5. z 99

ZLOŽKY HODNOTENIA

HODNOTA

KVALITA

Kategória	Hodnota (%)	Bodov	Kvalita
I. Hospodárske ukazovatele	49%	z 36 bodov	
II. Komunikácia, zverejňovanie	63%	z 84 bodov	+
III. Obstarávanie a majetok	100%	z 15 bodov	+
IV. Personalistika	55%	z 42 bodov	+
V. Etika	97%	z 22 bodov	++
VI. Dotácie, spoločenská zodpovednosť	75%	z 18 bodov	++

POROVNANIA



VEREJNÉ FIRMY
Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem

TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
SLOVENSKO

EN SK

Domov Rebríček **Porovnanie** 5

Odporúčania Analýzy O projekte

2012 2015 2019 2024

PRIDAŤ DO POROVNANIA

DOPRAVNÝ
PODNIK
BRATISLAVA, A.S.

ODSTRÁNIŤ

ZMENIŤ

DOPRAVNÝ
PODNIK MESTA
KOŠICE, A.S.

ODSTRÁNIŤ

ZMENIŤ

DOPRAVNÝ
PODNIK MESTA
MARTIN, S.R.O.

ODSTRÁNIŤ

ZMENIŤ

DOPRAVNÝ
PODNIK MESTA
PREŠOV, A.S.

ODSTRÁNIŤ

ZMENIŤ

DOPRAVNÝ
PODNIK MESTA
ŽILINY S.R.O.

ODSTRÁNIŤ

ZMENIŤ

	B-	B	D	C+	C+
ZNÁMKA					
CELKOVÉ HODNOTENIE	59%	60%	31%	53%	53%
Pozícia	20.	16.	83.	33.	30.
ZLOŽKY HODNOTENIA	HODNOTA	HODNOTA	HODNOTA	HODNOTA	HODNOTA
I. Hospodárske ukazovatele	58%	75%	7%	61%	43%
II. Komunikácia, zverejňovanie	77%	84%	45%	65%	68%
III. Obstarávanie a majetok	61%	39%	75%	42%	47%
IV. Personalistika	45%	40%	33%	40%	42%
V. Etika	50%	47%	20%	63%	64%
VI. Dotácie, spoločenská zodpovednosť	28%	33%	13%	14%	25%

SKOKANI REBRÍČKA



VEREJNÉ FIRMY
Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem

TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
SLOVENSKO

EN SK

Domov Rebríček Porovnanie 0

Odporúčania Analýzy O projekte

TECHNICKÉ SLUŽBY MESTA PRIEVIDZA S.R.O.

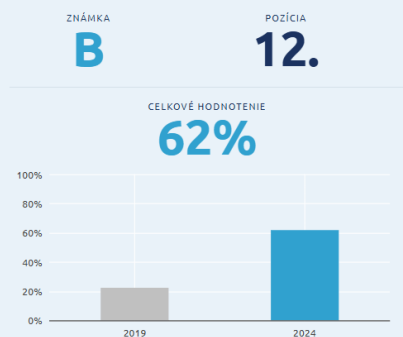
PRIDAŤ DO POROVNANIA

TYP VLASTNÍCTVA FIRMY mestská
CELKOVÉ VÝNOSY (2023) 5 103 514 €

ZOBRAZIŤ ĎALŠIE INFORMÁCIE

2019 2024

EXPORTOVAŤ



Hodnotenie za rok 2012 nie je možné priamo porovnávať s hodnoteniami za ďalšie roky, keďže sada otázok (počet, zameranie, hodnotenie) sa od novších rokov výrazne odlišovala.

Kritérium	Priemer za všetky firmy (%)	Technické služby mesta Prievidza S.R.O. (%)
I. Hospodárske ukazovatele	~50%	50%
II. Komunikácia, zverejňovanie	~50%	59%
III. Obstarávanie a majetok	~50%	78%
IV. Personalistika	~50%	65%
V. Etika	~50%	69%
VI. Dotácie, spoločenská zodpovednosť	~50%	75%

↑ + 80

Technické služby mesta Prievidza

↓ - 35

SLOVOTHERMAE, Kúpele Diamant Dudince

3. MIESTO – VEREJNÉ FIRMY



VEREJNÉ FIRMY

Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem



EN SK

Domov Rebríček Porovnanie

0

Odporúčania Analýzy O projekte

ŽELEZNIČNÁ SPOLOČNOSŤ SLOVENSKO, A.S.

PRIDAŤ DO POROVNANIA

TYP VLASTNÍCTVA FIRMY

štátna



CELKOVÉ VÝNOSY (2023)

579 015 000 €

ZOBRAZIŤ ĎALŠIE INFORMÁCIE

2012 2015 2019 2024

EXPORTOVAŤ

ZNÁMKA

B+

POZÍCIA

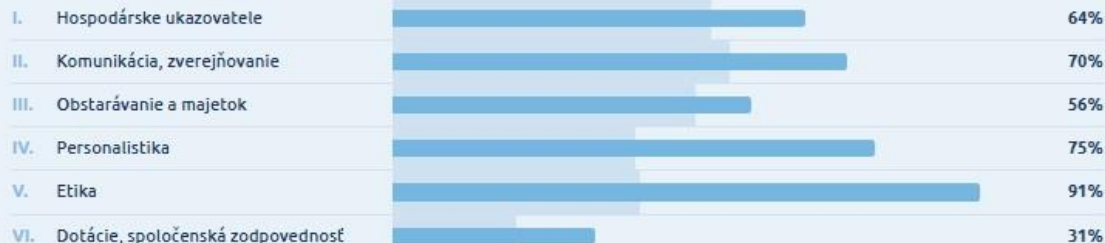
3.

CELKOVÉ HODNOTENIE

68%



Hodnotenie za rok 2012 nie je možné priamo porovnávať s hodnoteniami za ďalšie roky, keďže sada otázok (počet, zameranie, hodnotenie) sa od novších rokov výrazne odlišovala.



PRÍEMER ZA VŠETKY FIRMY

ŽELEZNIČNÁ SPOLOČNOSŤ SLOVENSKO, A.S.

2. MIESTO – VEREJNÉ FIRMY



VEREJNÉ FIRMY

Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem



Domov Rebríček Porovnanie

0

Odporúčania Analýzy O projekte

VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA, A.S.

PRIDAŤ DO POROVNANIA

TYP VLASTNÍCTVA FIRMY štátna
CELKOVÉ VÝNOSY (2022) 3 944 169 179 €

ZOBRAZIŤ ĎALŠIE INFORMÁCIE

2012 2015 2019 2024

EXPORTOVAŤ

ZNÁMKA

A-

POZÍCIA

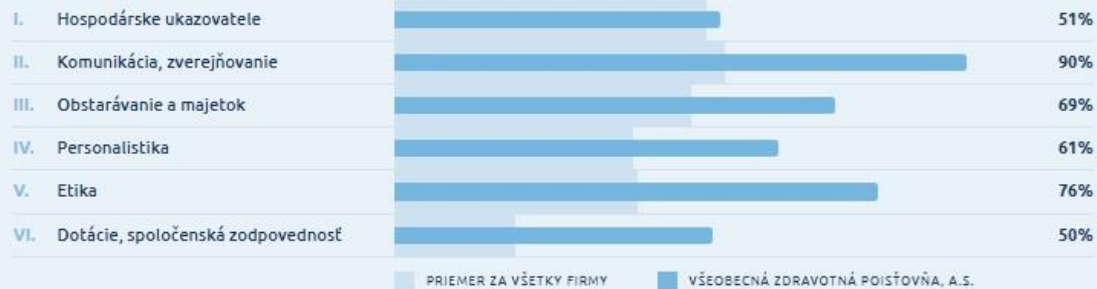
2.

CELKOVÉ HODNOTENIE

70%



Hodnotenie za rok 2012 nie je možné priamo porovnávať s hodnoteniami za ďalšie roky, keďže sa od nových rokov výrazne odlišovala.



1. MIESTO – VEREJNÉ FIRMY



VEREJNÉ FIRMY

Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem



[Domov](#)

[Rebríček](#)

[Porovnanie](#)

0

[Odporúčania](#)

[Analýzy](#)

[O projekte](#)

MESTSKÉ LESY KOŠICE A.S.

[PRIDAŤ DO POROVNANIA](#)

TYP VLASTNÍCTVA FIRMY mestská
CELKOVÉ VÝNOSY (2023) 8 028 343 €

[ZOBRAZIŤ ĎALŠIE INFORMÁCIE](#)

[EXPORTOVAŤ](#)

2012 2015 2019 2024

ZNÁMKA

A+

POZÍCIA

1.

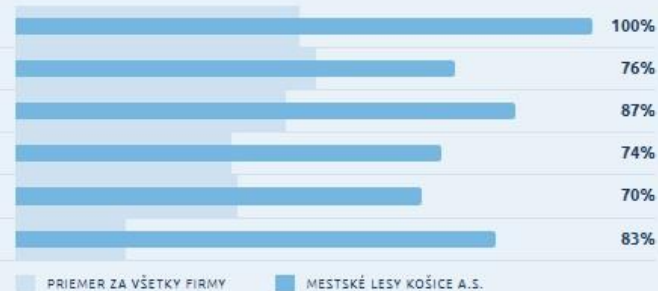
CELKOVÉ HODNOTENIE

81%



Hodnotenie za rok 2012 nie je možné priamo porovnávať s hodnoteniami za ďalšie roky, keďže sa od nových rokov výrazne odlišovala.

- I. Hospodárske ukazovatele
- II. Komunikácia, zverejňovanie
- III. Obstarávanie a majetok
- IV. Personalistika
- V. Etika
- VI. Dotácie, spoločenská zodpovednosť



VÝSLEDKY – VEREJNÉ FIRMY



VEREJNÉ FIRMY

Hodnotenie transparentnosti 100 slovenských verejných firiem

Domov Rebríček Porovnanie 0

2012 2015 2019 2024

CELKOVÝ REBRÍČEK REBRÍČEK MESTSKÝCH FIRIEM

Názov	Katégoria	Známka	Spolu
1 Mestské lesy Košice a.s.	mestská	A+	81%
2 Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.	štátna	A-	70%
3 Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	štátna	B+	68%
4 Slovenská pošta, a.s.	štátna	B+	67%
5 Slovenský plynárenský priemysel, a.s.	štátna	B+	66%
6 Bratislavská integrovaná doprava, a.s.	župná	B+	66%
7 Tepelné hospodárstvo, s.r.o.	mestská	B+	66%
8 Odvoz a likvidácia odpadu, a.s.	mestská	B+	65%
9 Správa služieb diplomatickému zboru, a.s.	štátna	B	65%
10 Železnice Slovenskej republiky	štátna	B	64%

90	Západoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.	vodárenská	D-	29%
91	Agropodnik Slamoz s.r.o.	univerzitná	D-	28%
92	HOREZZA, a.s.	štátna	D-	28%
93	Vysokoškolský poľnohospodársky podnik SPU, s.r.o.	univerzitná	D-	27%
94	Popradská energetická spoločnosť, s.r.o.	mestská	E+	24%
95	TERMÁL s.r.o.	mestská	E+	23%
96	THERMALPARK DS, a.s.	mestská	E+	22%
97	Termálne kúpalisko Podhájska, s.r.o.	mestská	E	20%
98	BYP, s.r.o.	mestská	E	19%
99	Spravbytherm s.r.o.	štátna	E-	12%
Firmy nižšie sú hodnotené bez uvedenia poradia				
-	Slovensko IT, a.s.	štátna	F	8%

firmy.transparency.sk

ĎAKUJEME ZA POZORNOST

Rebríček transparentnosti verejných firiem 2024 je súčasťou projektu „More accountability for the public companies“ podporeného Veľvyslanectvom Holandského kráľovstva.



Kingdom of the Netherlands

www.transparency.sk

www.facebook.com/transparencysk

tis@transparency.sk